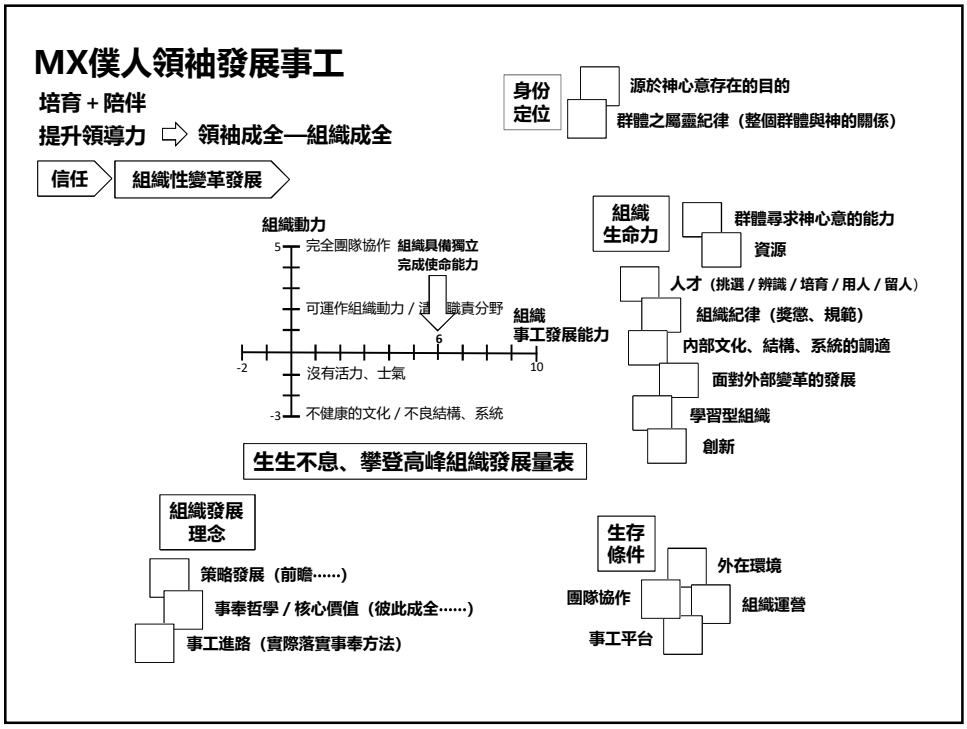
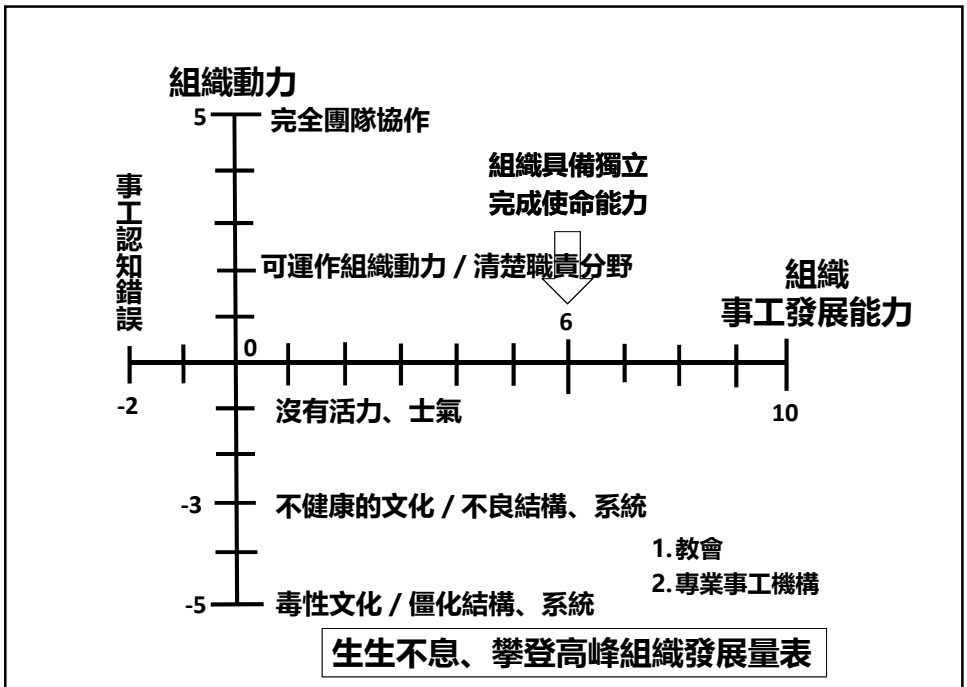

MX僕人領袖發展事工
培育＋陪伴
提升領導力 ⇨ 領袖成全—組織成全
信任
組織性變革發展
身份定位
源於神心意存在的目的
群體之屬靈紀律（整個群體與神的關係）
組織動力
5
完全團隊協作
組織具備獨立完成使命能力
可運作組織動力 / 清楚職責分野
組織事工發展能力
6
-2
10
沒有活力、士氣
-3
不健康的文化 / 不良結構、系統
生生不息、攀登高峰組織發展量表
組織生命力
群體尋求神心意的能力
資源
人才（挑選 / 辨識 / 培育 / 用人 / 留人）
組織紀律（獎懲、規範）
內部文化、結構、系統的調適
面對外部變革的發展
學習型組織
創新
組織發展理念
策略發展（前瞻……）
事奉哲學 / 核心價值（彼此成全……）
事工進路（實際落實事奉方法）
生存條件
外在環境
團隊協作
組織運營
事工平台


組織動力
5
完全團隊協作
組織具備獨立
完成使命能力
事工認知錯誤
可運作組織動力 / 清楚職責分野
組織
事工發展能力
6
0
-2
10
沒有活力、士氣
-3
不健康的文化 / 不良結構、系統
1.教會
2.專業事工機構
-5
毒性文化 / 僵化結構、系統
生生不息、攀登高峰組織發展量表

## 身份定位

- 源於神心意存在的目的
- 群體之屬靈紀律
  (整個群體與神的關係)

## 組織生命力

- 群體尋求神心意的能力
- 資源
- 人才 (挑選 / 辨識 / 培育 / 用人 / 留人)
- 組織紀律 (獎懲、規範)
- 內部文化、結構、系統的調適
- 面對外部變革的發展
- 學習型組織
- 創新

**生存條件**

- 外在環境
- 組織運營
- 團隊協作
- 事工平台—呈現的媒介

**組織發展理念**

- 策略發展（前瞻……）
- 事奉哲學 / 核心價值（彼此成全……）
- 事工進路（實際落實事奉方法）